

# 东易日盛家居装饰集团股份有限公司

## 2023 年限制性股票激励计划实施考核管理办法

东易日盛家居装饰集团股份有限公司（以下简称“东易日盛”或“公司”）为了进一步建立、健全公司长效激励机制，吸引和留住优秀人才，充分调动公司核心技术人才和业务、管理骨干人员的积极性、责任感和使命感，有效地将股东利益、公司利益和核心团队个人利益结合在一起，使各方共同关注公司的长远发展，提升公司的市场竞争能力与可持续发展能力，在充分保障股东利益的前提下，按照收益与贡献对等的原则，根据《公司法》《证券法》《上市公司股权激励管理办法》等有关法律法规和规范性文件以及《公司章程》的规定，制定了《东易日盛家居装饰集团股份有限公司 2023 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“激励计划”或“本激励计划”）。为保证公司股权激励计划的顺利实施，现根据有关法律法规和规范性文件的相关规定，并结合公司的实际情况，特制定本办法。

### 一、考核目的

进一步完善公司法人治理结构，建立和健全公司激励约束机制，保证公司 2023 年股权激励计划的顺利实施，并在最大程度上发挥本激励计划的作用，进而确保公司发展战略和经营目标的实现。

### 二、考核原则

考核评价必须坚持公正、公开、公平的原则，严格按照本办法和考核对象的业绩进行评价，以实现本激励计划与激励对象工作业绩、贡献紧密结合，从而提高公司整体业绩，实现公司与全体股东利益最大化。

### 三、考核范围

本办法适用于参与公司本次限制性股票激励计划的所有激励对象，包括公司董事、高级管理人员、中层管理人员、核心骨干员工。

### 四、考核机构

公司董事会薪酬与考核委员会负责领导和组织考核工作，并负责对股权激励

对象进行考核。

## 五、考核指标及标准

### 1、公司层面业绩考核要求

本激励计划授予的限制性股票解除限售的相应考核年度为 2024—2026 年三个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

解除限售期	业绩考核目标
第一个解除限售期	2024 年公司净利润达到 2.5 亿元
第二个解除限售期	2025 年公司净利润达到 3 亿元
第三个解除限售期	2026 年公司净利润达到 3.6 亿元

按照以上业绩目标，各期解除限售比例与考核期考核指标完成率相挂钩：

考核指标	业绩指标完成	公司层面解除限售比例
净利润	100%	100%
	≥90%	75%
	≥80%且<90%	50%
	<80%	0%

注：上述“净利润”指标是指经审计的公司合并报表所载的归属于上市公司股东的扣除非经常性损益的净利润。

若公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应年度所获授的限制性股票不得解除限售，由公司回购注销，回购价格为授予价格加上银行同期存款利息之和。

### 2、个人层面绩效考核要求

激励对象个人考核分年进行，根据个人的绩效考核评价指标确定考核结果，原则上绩效考核结果划分为 A、B、C、D 四个档次。激励对象个人年度业绩评分，确定个人层面解除限售比例，考核评价表适用于本激励计划涉及的所有激励对象。

其中，个人年度业绩综合考核结果对应的个人层面解除限售比例如下：

评价标准	A	B	C	D
个人层面解除限售比例	100%	90%	60%	0%

在完成公司层面业绩考核的前提下，激励对象当年实际可解除限售的数量=激励对象当年计划可解除限售的限制性股票数量×公司层面解除限售比例×个人层面解除限售比例。

激励对象当期计划解除限售的限制性股票因个人层面绩效考核原因不能解除限售或不能完全解除限售的，由公司回购注销，回购价格为授予价格。

## 六、考核期间与次数

### 1、考核期间

激励对象申请解除限制性股票限售的前一会计年度。

### 2、考核次数

限制性股票激励期间计划年度每年度一次。

## 七、考核程序

公司人力资源部等部门在董事会薪酬与考核委员会的指导下负责具体的考核工作，保存考核结果，向董事会薪酬与考核委员会报告考核结果。董事会根据考核报告确定激励对象的解除限售资格及数量。

## 八、考核结果的管理

### 1、考核结果反馈与申诉

被考核对象有权了解自己的考核结果，薪酬与考核委员会应在考核工作结束后5个工作日内将考核结果通知被考核对象。

如果被考核对象对自己的考核结果有异议，可与人力资源部沟通解决。如无法沟通解决，被考核对象可向薪酬与考核委员会申诉，薪酬与考核委员会需在10个工作日内进行复核并确定最终考核结果或等级。

### 2、考核结果归档

考核结束后，考核结果作为保密资料由人力资源部归档保存。

考核结果保存期5年。对于超过保存期限的文件与记录，由公司董事会薪酬与考核委员会统一销毁。

## 九、附则

- 1、本办法由董事会负责制订、解释及修订。
- 2、本办法经公司股东大会审议通过并自本激励计划生效后实施。

东易日盛家居装饰集团股份有限公司董事会

2023年9月7日