

## 鼎龙文化股份有限公司 关于第一期员工持股计划延期的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

鼎龙文化股份有限公司（以下简称“公司”）于2022年9月9日召开第五届董事会第二十五次（临时）会议，审议通过了《关于第一期员工持股计划延期的议案》，现将相关情况公告如下：

### 一、公司第一期员工持股计划基本情况

公司于2015年5月28日召开的第三届董事会第十三次（临时）会议及2015年6月19日召开的2015年第一次临时股东大会审议通过了《关于<骅威科技股份有限公司第一期员工持股计划(草案) 及其摘要(非公开发行方式认购)>的议案》等相关议案，同意公司实施第一期员工持股计划；2015年11月11日，公司向第一期员工持股计划非公开发行的2,590,139股股份上市；2016年9月13日，因实施2016年半年度权益分派方案，公司以资本公积金向全体股东每10股转增10股，第一期员工持股计划的持股数量由2,590,139股变更为5,180,278股。自上市流通日至本公告披露日，第一期员工持股计划通过集中竞价交易的方式减持了所持公司股份3,730,390股，占公司总股本的0.41%；截至本公告披露日，第一期员工持股计划持有公司股份1,449,888股，占公司总股本的0.16%。

### 二、公司第一期员工持股计划存续期延期情况

根据公司《第一期员工持股计划（草案）（认购非公开发行股票方式）》的相关规定，公司第一期员工持股计划存续期届满前两个月，如持有标的股票仍未全部出售，经持有人会议审议通过并提交公司董事会审议通过后，公司第一期员工持股计划的存续期可以延长。公司第一期员工持股计划初始存续期为48个月（自公司向其非公开发行的股票登记至员工持股计划名下时起算），即2015年

11月10日至2019年11月10日。经公司分别于2019年9月9日、2020年9月10日、2021年9月10日召开的第四届董事会第二十五次（临时）会议、第五届董事会第三次（临时）会议及第五届董事会第十三次（临时）会议审议，第一期员工持股计划累计延期36个月至2022年11月10日止。

基于对公司未来发展的信心，同时为了维护员工持股计划持有人的利益，公司第一期员工持股计划2022年第一次持有人会议审议通过了《关于第一期员工持股计划延期的议案》，同意将第一期员工持股计划存续期再度延期12个月，并提交公司董事会审议。

公司于2022年9月9日召开第五届董事会第二十五次（临时）会议，审议通过了《关于第一期员工持股计划延期的议案》，公司董事会认可第一期员工持股计划持有人会议的表决结果，同意将第一期员工持股计划存续期再度延期12个月，即延期至2023年11月10日止，在存续期内，若员工持股计划所持有的公司股票全部出售，员工持股计划可提前终止。

### 三、备查文件

- 1、公司第五届董事会第二十五次（临时）会议决议；
- 2、公司第一期员工持股计划2022年第一次持有人会议决议。

特此公告。

鼎龙文化股份有限公司董事会

二〇二二年九月十日