

公司代码：600969

公司简称：郴电国际

湖南郴电国际发展股份有限公司
2019 年半年度报告摘要



郴电国际
CHENDIAN INTERNATIONAL

2019 年 8 月 28 日

一 重要提示

- 1 本半年度报告摘要来自半年度报告全文，为全面了解本公司的经营成果、财务状况及未来发展规划，投资者应当到上海证券交易所网站等中国证监会指定媒体上仔细阅读半年度报告全文。
- 2 本公司董事会、监事会及董事、监事、高级管理人员保证半年度报告内容的真实、准确、完整，不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并承担个别和连带的法律责任。

3 未出席董事情况

未出席董事职务	未出席董事姓名	未出席董事的原因说明	被委托人姓名
董事长	范培顺	因公出差	李生希
独立董事	樊行健	因公出差	叶多芬

- 4 本半年度报告未经审计。

- 5 经董事会审议的报告期利润分配预案或公积金转增股本预案
无

二 公司基本情况

2.1 公司简介

公司股票简况				
股票种类	股票上市交易所	股票简称	股票代码	变更前股票简称
A股	上海证券交易所	郴电国际	600969	

联系人和联系方式	董事会秘书	证券事务代表
姓名	袁志勇	
电话	0735-2339226	0735-2339232
办公地址	湖南省郴州市青年大道万国大厦15层	湖南省郴州市青年大道万国大厦14层
电子信箱	yzycdgj@163.com	cdgj-zqb@163.com

2.2 公司主要财务数据

单位：元 币种：人民币

	本报告期末	上年度末	本报告期末比上年度末增减(%)
总资产	13,097,310,613.50	12,916,296,120.64	1.40

归属于上市公司股东的净资产	3,505,066,341.96	3,444,858,190.48	1.75
	本报告期 (1-6月)	上年同期	本报告期比上年同期增 减(%)
经营活动产生的现金流量净额	461,604,352.57	397,791,522.35	16.04
营业收入	1,512,081,261.68	1,336,756,711.09	13.12
归属于上市公司股东的净利润	57,299,792.01	44,930,151.58	27.53
归属于上市公司股东的扣除非 经常性损益的净利润	52,928,805.36	42,925,385.86	23.30
加权平均净资产收益率(%)	1.65	1.31	增加0.34个百分点
基本每股收益(元/股)	0.1548	0.1214	27.51
稀释每股收益(元/股)	0.1548	0.1214	27.51

2.3 前十名股东持股情况表

单位: 股

截止报告期末股东总数(户)		26,753				
截止报告期末表决权恢复的优先股股东总数(户)						
前10名股东持股情况						
股东名称	股东性质	持股比例(%)	持股数量	持有有限 售条件的 股份数量	质押或冻结的股 份数量	
郴州市发展投资集团有限公司	国有法人	12.43	45,997,840	0	无	
汝城县水电有限责任公司	国有法人	7.88	29,153,971	0	无	
宜章县电力有限责任公司	国有法人	5.97	22,101,684	0	无	
临武县水利电力有限责任公司	国有法人	4.28	15,849,549	0	质押	6,759,653
永兴县水利电力有限责任公司	境内非国 有法人	3.26	12,067,687	0	无	
永兴县财政局	国家	3.18	11,774,993	0	无	
中信建投基金—光大银行—中 信建投基金—起航1号资产管 理计划	未知	2.93	10,849,029	0	未知	
彭伟燕	未知	2.68	9,920,112	0	未知	
余振东	未知	0.75	2,780,266	0	未知	
宋俊	未知	0.54	2,000,000	0	未知	
上述股东关联关系或一致行动的说明		郴州市发展投资集团有限公司、宜章县电力有限 责任公司、临武县水利电力有限责任公司、汝城县水 电有限责任公司、永兴县水利电力有限责任公司为本 公司股东，上述股东不存在关联关系。本公司未知其 他无限售条件股东是否存在关联关系或一致行动。本 公司第一大股东郴州市发展投资集团有限公司代表郴 州市人民政府持有本公司股份。				
表决权恢复的优先股股东及持股数量的说明		无				

2.4 截止报告期末的优先股股东总数、前十名优先股股东情况表

适用 不适用

2.5 控股股东或实际控制人变更情况

适用 不适用

2.6 未到期及逾期未兑付公司债情况

适用 不适用

三 经营情况讨论与分析

3.1 经营情况的讨论与分析

2019年上半年，在市委、市政府的坚强领导下，公司坚持以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“稳中求进”工作总基调和高质量发展要求，紧紧围绕年初制定的工作目标任务，全面夯实党建基础，积极应对复杂严峻的经济形势，真抓实干，迎难而上，大胆改革，大胆创新，大力推进企业精益化管理，在推进经营增效、安全生产、项目建设、资本运营等方面取得了显著成效，顺利实现了“时间过半、任务过半”的工作目标任务，供电主营业务取得了近十年最好的业绩。

1、企业党建释放新动能

公司始终把党建工作摆在首位，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，紧紧围绕企业中心工作，积极探索国有企业党建工作新经验、新方法，为实现公司稳定、持续、快速发展释放了新动能。

一是加强学习，提高政治站位，夯实党建基础。通过党委专题会、中心小组学习、开展“主题党日”、纪念建党98周年系列活动等丰富多彩的形式，提高政治站位，扎实推进“两学一做”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，切实做到有令必行、有禁必止，确保公司步调一致、行动统一；始终端正选人用人导向，倡导清清爽爽的同志关系、规规矩矩的上下级关系，发展积极健康的党内政治文化，涵养风清气正的政治生态。

二是坚持党委把方向、管大局、保落实，充分发挥核心作用。公司党委带头深入学习贯彻落实党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实从严治企的主体责任，把全面从严治党要求落实到公司各领域和全过程；推动和完成了公司团委换届选举工作，完善了工会等组织机构建设；严格遵守党委议事规则和决策程序，严格遵守“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，重大事项集体讨论决定，实现了党建工作与生产经营的“双融合、双促进、双提高”。

三是加强协调统揽，确保公司班子稳定、队伍稳定、大局稳定。深入汲取党建经验教训，大

力实施整治形式主义、官僚主义专项整治，以问题为导向，加强公司党的思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设，确保“两个责任”“一岗双责”落到实处，确保了公司班子稳定、队伍稳定、资本市场稳定、生产经营稳定，维护了公司大局和谐稳定。

2、经营业绩再上新台阶

2019年上半年，公司克服了一般工商业电价再次下调、固定资产折旧大幅增加、四川水电弃水等不利因素影响，以“两降两强两增（降成本、降线损，强管理、强作风，增活力、增效益）”为抓手，以改革创新为动力，以项目建设为重点，迎难而上，强力推进精益化管理，生产经营形势总体呈现稳中向好趋势，主要经营指标任务顺利实现“时间过半、任务过半”。1-6月份，累计完成购电量 23.19 亿 KWH，同比增长 16.75%；直供区售电量 19.54 亿 KWH，同比增长 14.65%；直供区线损率为 6.03%，同比下降 0.94 个百分点，供电主营业务取得了近十年最好的半年业绩。累计完成售水量 2940 万吨，同比增长 0.55%。累计污水处理 1262.45 万吨，同比增长 31%；公司实现主营业务收入 15.12 亿元，较上年同期增长 13.12%；实现归属于上市公司股东净利润 5729.98 万元，较上年同期增长 27.53%；期末资产总额 130.97 亿元，较上年同期增长 1.40%。（以上数据未经审计）

3、深化改革取得新成效

完善公司治理，深化“三项制度”改革，加快建立完善高质量发展的考核体系，向改革创新要活力要动力，充分调动了广大职工的积极性、主动性、创造性，取得了良好效果。

一是强力推进工资改革。为切实提高员工待遇，建立统一规范的工资体系和正常的工资增长机制，现已完成了总部及 5 个分公司、2 个子分公司新工资套改工作，实现了套改后的新工资“四统一”。即：标准统一、套算方法统一、组成结构统一、工资下拨额度统一。二是强力推进机构改革。通过新增、整合及撤销等方式，强力推进机构改革。目前，自来水公司机构和人事改革先行先试，已完成了中层管理人员全员竞聘上岗。其他分子公司机构和人事改革稳步推进。三是强力推进考核制度改革。围绕“防风险、强规范、提效率、增效益”的目的，着力在人事、财务、后勤、生产、营销、工程、招投标等领域进行全方位的制度完善与修复，开展了岗位责任清单、廉政建设清单、安全生产责任清单“三个清单”建设，出台了《郴电国际分子公司经营班子成员和总部部门正副职 2019 年月（季）度绩效考核管理办法》《郴电国际分子公司管理办法》，建立了一套“以业绩为导向、以实效论英雄”的考核体系。四是强力推进人才选拔任用改革。对照《党政领导干部选拔任用工作条例》，通过动议、民主推荐、民主测评、考察、会议讨论决定、公示等程序，新提拔任命了 10 名中层管理人员，进一步完善和优化了总部机关各部门人员配置。五是大力推行工程项目建设资金集中拨付管理改革。按照规范、精简、高效的原则，对项目报批、款项支付等流程进行再造，由个人逐项审批改为分工负责、集中审批，着力转变了程序繁琐、效率低下的现象，促进了工程项目规范有序推进。

4、安全生产夯实新基础

公司始终坚持以安全为前提，把安全生产放在头等重要位置来落实。一是筑牢安全防线。围

绕健全安全生产管理体系、构建安全生产责任体系，层层签订《安全生产责任状》，将安全生产工作纳入公司年度绩效考核体系，层层传导责任落实。坚定不移筑牢安全生产稳固防线，抓实风险防控措施，抓严安全准入关口，从根本上提高安全保障能力。二是有序推进安全生产标准化建设。先后制订了《郴电国际配电网中低压线路及设备巡视作业指导书（试行）》和《郴电国际输变电设备巡视作业指导书（试行）》合计 47 册，制定印发了《郴电国际安全生产费用提取和使用管理办法（试行）》《郴电国际安全生产隐患排查治理实施细则》等规章制度，全面深化安全生产风险防控体系建设，夯实了安全生产新基础。三是大力开展安全生产活动。认真组织开展了 2019 年春季安全生产大检查工作、2019 年“打非治违”专项行动工作、电力安全生产风险隐患“大排查大管控大整治”百日行动工作，将安全生产工作深入基层、落到实处。四是强化隐患整改工作。按照“责任、措施、资金、期限和预案”五落实原则，加强隐患整改和考核奖罚，严格隐患排查整改。共排查出一般安全隐患 1439 项，已完成整改 1390 项，整改率 96.59%，确保了郴州地方电网安全稳定运行和城市供水，圆满完成了重要节假日、重大活动的保供电供水工作任务。

5、营销管理实施新举措

（1）加强工作计划管理和工作调度落实。为促进工作按计划有序推进，公司坚持以周例会、月调度、季小结、年总结为抓手，积极推行精益化管理，全面掌握公司的运行情况，及时发现和解决问题，统筹调度和谋划各项工作，狠抓工作落实，确保了上半年目标任务顺利实现。

（2）深入开展“四个专项行动”。公司自 2018 年初开展了应收账款清收专项行动、设备物资器材和报废物资清查摸底专项行动；2019 年初，又进一步开展了客户电价精准识别专项行动和重点区域用电秩序整治专项行动，成效明显。

——应收账款清收专项行动。通过专项行动，各分子公司应收账款迅速下降，公司应收账款工作创历史最好成绩，大部分分子公司基本上做到月清月结，有效降低了企业经营风险，加速了资金周转。

——设备物资器材和报废物资清查摸底专项行动。截止 2019 年 6 月底，已完成了各分子公司设备物资器材和报废物资清查摸底，并按照“账账相符、账物相符”的原则，重点解决了管理制度缺失、台账记录不全、使用效率不高、浪费较大等问题，堵塞了管理漏洞，开展了物资管理基础业务操作培训，确保了设备物资管理规范、使用高效。

——客户电价精准识别专项行动。严格按照湖南省物价局文件精神电价执行到位，重点解决人情电、关系电等问题，并依法依规取缔优惠电。客户电价精准识别专项行动进展顺利，成效显著，让广大老百姓形成了依法依规用电的思想意识。

——重点区域用电用水秩序整治专项行动。该项行动在市县电力执法支队的指导下，与客户电价精准识别专项行动同步实施，重点对窃电盗水等“跑、冒、滴、漏”现象进行整治，规范用电用水秩序。

（3）推行全面预算管理。公司推行全面预算管理，严格控制事前、事中资金支出，保证资金的有序流动；推行全面集中管理，实现了内部资金的集中管理、统一调度和有效监控，实现价值

最大化。

(4) 启动水电营销信息化建设。为增强经营管理的可预见性、有序性和可控性，公司在 6 月份启动了水电营销信息化和调度自动化建设的准备工作，为实现企业的集约化、效益化管理打下基础。

(5) 加强企业管理经验交流。公司分别在永兴分公司和郴州分公司召开了第一、二季度企业管理现场经验交流会。通过企业管理现场经验交流会，为各分公司开展降损增效和标准化营业厅建设、物资器材规范化管理、应急抢修、优质服务等方面提供了相互学习、相互促进平台。

6、项目建设取得新进展。

一是东江引水工程。东江引水一期工程在 2018 年 11 月底竣工通水，已实现了中心城区市民喝上优质东江水的夙愿。现一期工程的水厂运行设施设备扫尾、附属工程扫尾、道路绿化恢复、土地复垦及一期验收工作等正在有序推进。二是东江引水二期工程进展顺利。东江引水二期工程于 2018 年 2 月 12 日正式开工建设，目前，完成了东江引水二期工程的地勘和施工图设计工作，完成了工程规划许可办理、施工图审查备案工作等工作。资兴段 6 公里管道已铺设完成，桂阳段 3#调节水池“三通一平”施工基本完成，力争 2020 年底实现二期工程全线通水。三是新一轮农网改造工作推进有力有序。截止目前，2016 年农网改造升级工程投资计划为 3.5 亿元，已完成投资 2.97 亿元；2017 年农网改造升级工程投资计划为 8 亿元，已完成投资 6.68 亿元；2018 年农网改造升级工程投资计划为 0.25 亿元，已完成投资 0.21 亿元；中心村农网改造已全部完成。目前，已累计完成农网工程投资约 2.2 亿元，有效破解了城乡用电瓶颈。四是中省企业“三供一业”水电改造基本完成。公司对 26 家中省单位供电供水工作进行改造，工程预算合计约 1.52 亿元。五是杆(管)线搬迁按计划实施。根据城市建设规划需要，公司负责实施了龙女康养小镇 110kv 卜翠线杆线搬迁，北湖机场 110kv 两华线、园华线迁改工程和市本级储备用地杆线搬迁。

7、对外投资打开新局面

公司根据投资战略安排和要求，紧扣供电供水主业，延伸上下游产业链，先后注册成立了湖南郴电配售电有限责任公司、湖南郴电工程设计有限责任公司、湖南郴电新能源科技有限公司、湖南郴电恒泰电力工程有限责任公司等 4 个新公司，致力于开辟配售电、新能源、水电工程设计和电力工程施工等新领域。同时，对外定位于新能源开发、余热发电、污水处理业务及配售电等领域，分别与深圳龙电股份有限公司新能源开发建设项目、湖南宇腾有色金属股份有限公司余热发电项目签订了战略合作协议，推进了永兴柏林工业园综合能源项目，与资兴、安仁、永兴努力在存量及增量的污水处理项目上开展合作。

8、企业文化建设开启新征程

为增强企业核心竞争力，公司围绕“强制度、聚人心、树形象”，致力于打造昂扬向上的优秀企业文化。一是以党建为引领，充分发挥工会的组织职能，积极参与社会公益事业，打造企业品牌，丰富了职工业余文化生活，增强了职工的归属感和集体荣誉感。二是以业务为主线，组织开展员工安全知识抢答赛、业务技能比赛和物资管理基础业务操作培训等，有效拉动业务管理效能，

促进提升员工技能，转变全员的传统文化观念。三是评标兵、议标兵、学标兵，鼓实干之风。组织对 30 位十佳标兵进行巡回宣讲，大力宣传标兵的先进事迹，让标兵精神鼓舞人心，深入人心，形成鼓实干之气，兴实干之风，创实干之业的新导向，开启了全员参与，工作、生活相互交融的企业文化建设新征程。

上半年来，公司虽然取得了一定成绩，但面对复杂严峻的经济形势，以及面临下半年一般工商业电价再次下调；水电迎峰度夏压力大；工作落实与计划差距大等困难和问题，需要积极面对。

2019 年，是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会的关键之年，也是公司转型发展年、改革攻坚年、项目建设年。公司坚定不移贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调和高质量发展要求，紧紧围绕全市工作大局，按照“做稳电市场、做活水文章、做优气板块、做大新能源”的发展思路，突出“两降、两强、两增”，力争全面或超额完成年度工作目标任务；突出抓重点、补短板、强弱项、增后劲，努力打造全国优秀综合能源服务商、建设百亿上市公司，以优异成绩庆祝新中国成立 70 周年。

3.2 与上一会计期间相比，会计政策、会计估计和核算方法发生变化的情况、原因及其影响

适用 不适用

详见本附注“第十节 财务报告”之“五、45 重要会计政策和会计估计的变更”。

3.3 报告期内发生重大会计差错更正需追溯重述的情况、更正金额、原因及其影响。

适用 不适用