

2018年 環境、社會及 管治報告



FUTURE DATA GROUP LIMITED

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號：8229

前言

Future Data Group Limited (「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)為一間科技服務供應商，專注於提供系統整合、維護服務及網絡安全解決方案服務。本集團並無從事任何可能破壞環境的製造業務，除此之外，本集團仍以力求環保的工作環境為榮。於二零一八財政年度，本集團於韓國及香港共有兩個主要營業地點。主要營業地點的地址呈列於本集團日期為二零一九年三月十五日的年度報告。

除環境問題外，本集團將僱員的工作條件放在第一位，因為僱員是本集團最寶貴的資產。毫無疑問，僱員的貢獻始終是我們成功的關鍵因素。為僱員提供友好的工作環境以及保障彼等利益乃我們公司使命之一。本集團亦通過各種捐贈，將關懷傳遞至普通大眾。

本集團積極堅持企業的環境和社會責任。董事會(「董事會」)成立管理環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)事宜的專門團隊，最終負責領導環境、社會及管治工作。指派專門人員執行及監督實施相關政策。

貪污受賄是管治層面的主要因素。本集團管理層深知，貪污受賄會給人民群眾、社會及經濟帶來負面影響，奉行盡最大努力營造廉潔的經營環境已涵蓋於管理的理念中。

申報範疇及指引

本環境、社會及管治報告(「本報告」)根據香港聯合交易所有限公司GEM證券上市規則附錄20所載指引，闡釋我們於二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日期間就環境、社會及企業管治範疇的方法及表現。

資料來源

本報告的資料乃從本集團內部官方文件及數據收集。

取閱報告

本報告刊載於本公司網站(www.futuredatagroup.com)及香港交易所網站(www.hkexnews.hk)。

持份者參與

一如既往，本集團邀請其持份者(包括股東、客戶、僱員及供應商)表達對主要社會及環境事宜的看法及關注。評估持份者的反饋意見後，本集團將檢討及修改已採取的可持續發展策略、實踐及措施。

為配合持份者的期望，本集團致力持續改善環境及社會責任，以應付環境不斷轉變的需求。如閣下對本報告有任何意見或建議改進，請寄送電郵至 esg@futuredatagroup.com (註明環境、社會及管治工作小組)。閣下的反饋意見將受到本集團的高度重視。

A. 環境

本集團於韓國及香港從事為具有網絡連接、雲端運算及安全功能的系統提供系統整合、維護服務及網絡安全解決方案服務。由於我們的業務性質，營運僅產生少量廢物。因此，本集團並無就減少排放及浪費編製相關政策。然而，我們鼓勵僱員在「環保」工作場

所工作，有效使用紙張及消耗電力。配合全球保護環境的努力，韓國及香港政府均制定了大量法律及法規以控制排放。我們意識到遏止全球氣候變化乃機構的基本責任，本集團堅定地遵守該等適用法律及法規。

A1. 排放物

排放物包括氣體排放及產生的廢物。如上文所述，我們的營運並無產生大量污染物及廢物。下圖說明系統整合項目的一般項目工作流程：



我們在韓國的項目團隊將根據彼等方案採購所需設備。因此，我們營運產生的少量廢物通常是物流排放物及設備安裝的廢物(如電纜線)。

自二零一七年九月開業以來，香港運營從事提供網絡安全解決方案服務及銷售軟件。就服務提供公司而言，排放並非重要問題。

A1.1 排放物種類及相關排放數據

根據經濟合作暨發展組織(「經合組織」)提供的資料，影響韓國空氣質素的主要污染物與香港類似，主要污染物為氮氧化物及硫氧化物。自二零零零年代中期起，韓國每單位國內生產總值的氮氧化物排放量呈下降趨勢。另一方面，由於汽車使用急劇上升，空氣質素因硫氧化物大量排放而轉差。

下表載列我們營運過程中使用汽車產生的氮氧化物及硫氧化物的排放數據：

使用私家車產生的氮氧化物排放(單位：克)

	二零一七年	二零一八年
韓國	19,338	11,238
香港	-	-
總計：	19,338	11,238

使用私家車產生的硫氧化物排放(單位：克)

	二零一七年	二零一八年
韓國	1,424	827
香港	-	-
總計：	1,424	827

A1.2 溫室氣體總排放量及(如適用)密度

溫室氣體排放攀升是全球平均氣溫上升的主要因素，亦是過去數十年氣候變化的主要原因。溫室氣體通常涵蓋二氧化碳、甲烷、一氧化二氮、氫氟碳化物、全氟碳化物、六氟化硫及三氟化氮。

世界資源機構及可持續發展世界業務理事會制定溫室氣體議定書，

本集團採納上述範圍分類披露溫室氣體排放數據，並於下表呈列：

範圍1

	二氧化碳當量排放(千克)	
	二零一七年	二零一八年
韓國	56,688	40,540
香港	3	1,433
總計：	56,691	41,973

範圍2

	二氧化碳當量排放(千克)	
	二零一七年	二零一八年
韓國	102,218	102,335
香港	1,556	9,387
總計：	103,774	111,722

將溫室氣體排放分類為3個範圍。國際標準化組織(「ISO」)將ISO 14064內3個範圍界定為以下用語：

範圍1：營運直接排放；

範圍2：能源間接排放；及

範圍3：其他間接排放。

範圍3

	二氧化碳當量排放(千克)	
	二零一七年	二零一八年
韓國	38,045	32,683
香港	10,094	32,212
總計：	48,139	64,895

溫室氣體總排放量

	二氧化碳當量排放(千克)	
	二零一七年	二零一八年
韓國	196,951	175,558
香港	11,653	43,032
總計：	208,604	218,590

A1.3 所產生有害及無害廢棄物總量及(如適用)密度

本集團系統整合服務分部的工作範圍是尋找及整合合適可用硬件及軟件組件，並配置為兼容系統，以提供安全可靠數據擷取、儲存及傳送功能。本集團營運並無產生有害廢棄物。

無害廢棄物主要是日常商業廢棄物，包括紙張及設備包裝。由於廢棄物數量少，並無準確重量數據。因此，以下數據是參考紙張及設備購買記錄的估計。

無害廢棄物

	千克	
	二零一七年	二零一八年
韓國	1,372	1,920
香港	24	175
總計：	1,396	2,095

A1.4 描述減低排放量的措施及所得成果

根據上述表格，本集團的溫室氣體排放主要來自日常辦公室運作消耗的購入電力。為減少溫室氣體排放量，本集團實行數項節省能源的實際措施，在A2.2「描述能源使用效益計劃」進一步描述。

較上一年度，本集團有效地控制了溫室氣體排放，溫室氣體的總排放量小幅增長4.8%的唯一原因是我們自二零一七年九月起於香港運營業務。

A1.5 描述處理無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果

作為資訊技術行業一份子，本集團的願景是盡可能轉為電子化。部分實際例子包括跨國內部會議使用視像會議以及如毋須要實體文件則以電子形式保存文件。環保組織普遍鼓勵廢棄物回收以減少廢棄物。本

集團定期回收廢紙、影印機及打印機的碳粉盒、已用光管及燈泡。本集團致力於透過在辦公室運作範圍內可行的一切簡單行動來保護環境。

隨著業務的增長，本集團用於編製業務文件的紙張越來越多。因此，本年度無害廢棄物增至2,095 千克。

A2. 資源使用

本集團業務耗用的資源主要包括電力、紙張及燃料。為建立環保的工作場所，本集團已制定若干措施，盡量減少資源使用，部分措施列舉如下：

- 有效使用電子設備及網絡；
- 充分利用紙張；及
- 鼓勵僱員使用公共交通網絡。

水可以是可持續使用的資源，亦可能是污染源，構成環境利益相關方主要關注點。鑑於僱員日常用水有限，我們相信

本集團的業務並無嚴重導致水資源可持續性惡化。

A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度

提供信息技術服務業務不可避免地會直接及間接產生電力消耗。下表載列本集團營運用電情況：

	千瓦時	
	二零一七年	二零一八年
韓國	202,661	202,894
香港	1,970	11,882
總計：	204,631	214,776

A2.2 描述能源使用效益計劃

大眾對節約能源的意識日益增加，促進更環保的環境。為回應環保責任，本集團制定了僱員減少辦公室用電的規則。本集團已採取以下節約用電的措施：

- 張貼有關日常營運實際可行的節約用電措施的通告；
- 無須使用時，關閉電腦(系統伺服器及網絡設備除外)、辦公室設備及電燈；
- 保持辦公室設備清潔(如雪櫃、冷氣機及碎紙機)及透過定期檢查及維修確保有效運作；及
- 長假期前拔下影印機及打印機等設備的插座以節約能源。為持續改善環保表現，將逐步使用更多節能家電及設備。

A2.3 製成品所用包裝材料的總量

在提供綜合系統服務時，本集團或會採購由供應商提供的包裝所完全保護的硬件組件。作為對環境負責的企業，我們的工程師會呼籲客戶注意將包裝物料及廢舊設備分類為不同類別的廢棄物及可重複使用物料，以培養彼等對減少廢棄物的意識。

A3. 環境及自然資源

A3.1 描述業務活動對環境及自然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動

由於業務性質，本集團並無涉及或會對環保及自然資源構成重大影響的生產過程。

B. 社會

本集團重視人才，人才乃推動成功及維持可持續發展的最重要資產及關鍵。我們提供具有競爭力的薪酬待遇，以吸引、激勵及挽留適當及恰當的人員為本集團服務。我們亦已採納年度檢討系統評估員工的表現，而員工的表現是我們加薪及晉升決策的基準。

僱傭

作為提供平等機會的僱員，本集團致力透過促進所有業務單位的所有人力資源及僱傭決策上反歧視及平等機會，不論性別、種族、年齡、殘疾、家庭狀況、性傾向、宗教信仰、國籍或任何其他非工作相關因素，創造公平、尊重及多元化工作環境。遵守相關政府法例、條例及法規，平等僱傭政策對任何工作場所的歧視、騷擾或危害實行零容忍。下表呈列報告期間的基本僱傭資料：

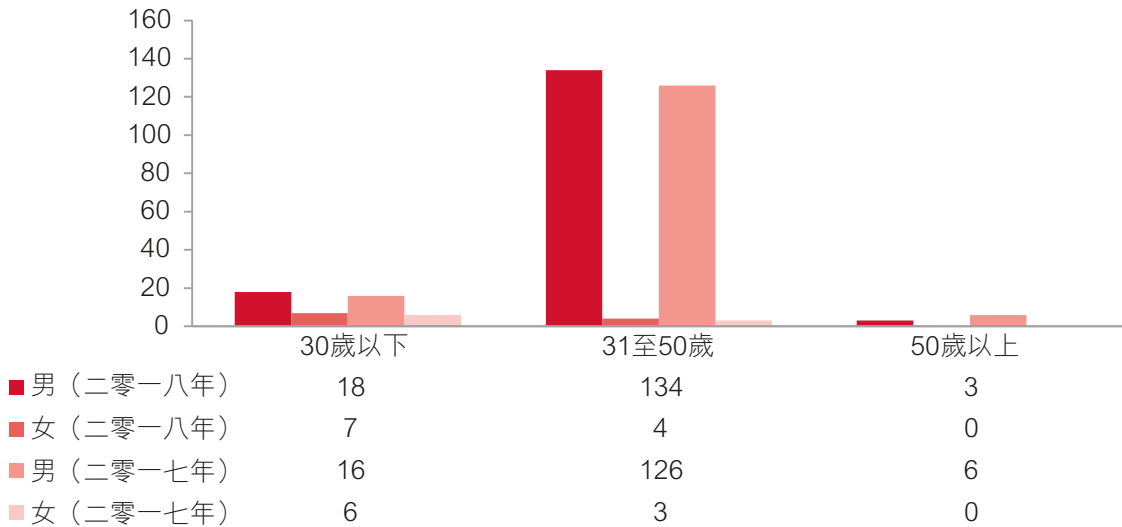


圖1：報告期間本集團僱傭的員工數目(按性別及年齡組別劃分)

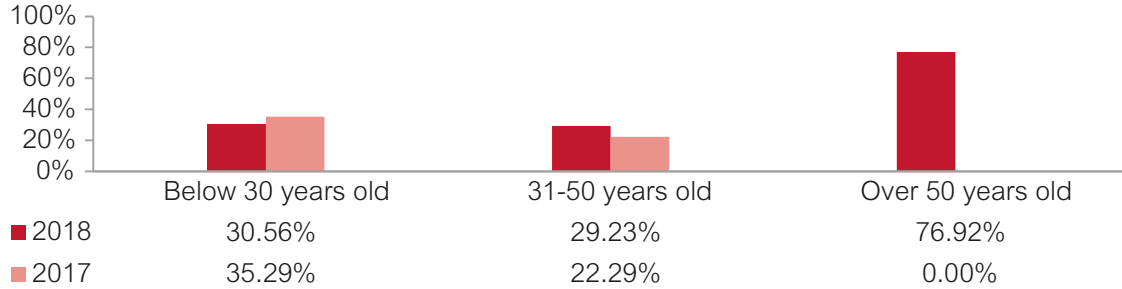


圖2：報告期間周轉比率(按年齡組別劃分)

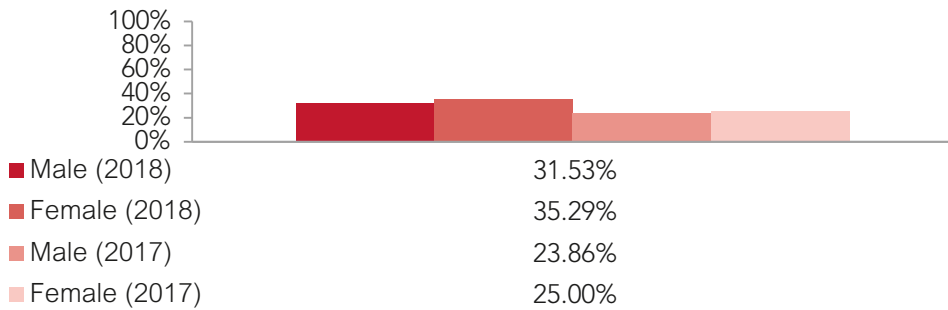


圖3：報告期間周轉比率(按性別劃分)

本集團與僱員維持良好關係。報告期間，我們並無面臨任何勞資糾紛，亦無任何招聘困難。

本集團根據當地僱傭法律及與僱員的僱傭合約釐定僱員的工作時間及休息時間。除當地政府的僱傭法律規定的法定假期(如有薪年假)外，僱員亦可就若干家庭場合享有特別假期。

健康與安全

本集團認為，安全管理對營運至關重要，我們部分項目可能涉及高風險活動，如進行安裝工程致使員工在高空或狹窄空間面對電氣危險。就此方面，本集團制定若干安全政策，涵蓋不同高風險活動的具體安全措施：

- 開展涉及高風險活動的相關項目前，我們將為項目制定安全計劃；
- 嚴格規定僱員遵守安全計劃；

- 開展高風險活動前，我們的工作人員將參加我們提供的安全培訓或簡報，有關培訓及簡報將於整個項目中定期重複；及
- 我們的員工定期檢查工地，確保符合相關安全規定。

報告期間，我們的僱員並無受到工傷。本集團的目標是維持無事故的工作環境。

為幫助僱員緩解壓力，本集團管理層舉辦一些公司活動，如競技類比賽及戶外燒烤。該等活動有助於彰顯本集團僱員之間團結一致的精神及凝聚力的公司文化。

發展及培訓

透過持續學習提升競爭力及改善員工質素，本集團為員工提供定期技術及在職培養，鼓勵員工參與外部研討會並參加考試持續發展知識。

本集團透過分析不同部門的需求，制定及組織培訓課程。報告期間，本集團已提供多種工作能力課程，涵蓋電腦網絡、移動應用程序開發及網絡安全。就僱員的個人發展而言，本集團已提供發展培訓及改善指導技巧、項目管理技巧及簡報技巧。

隨著加強集中於僱員行為，本集團已安排若干關於保護公司資料及防止工作場所僱員性騷擾等問題的研討會，以培養僱員對道德事宜的意識。

勞工準則

於韓國，勞動基準法是管治僱員關係的主要法律，載列工作場所的最低工作條件要求。根據勞動基準法，(a)僱主必須與僱員簽立書面勞工合約；(b)工作時間一般不得超過每週40小時及每日8小時，除非訂約方之間達成協議並向僱員支付加班費；(c)僱主不得在沒有正當理由的情況下解僱、裁員、停用或轉移工人、減低工資或向僱員作出其他懲罰措施；(d)僱主須建立工作安全及衛生制度，並向僱員提供工作安全培訓；及(e)僱主須按時向僱員支付薪金，支付予僱員的薪金不得低於最低工資法的最低薪金標準。

香港有類似的法例規定(即僱傭條例及最低工資條例)主要保障僱員福利。本集團一直確保遵守相關勞工法律及法規。

本集團重視保障兒童人權，已制定禁止任何僱傭兒童的僱傭政策。為打擊非法僱傭童工，在確認僱傭前，本集團負責招聘的人員要求求職者提供有效的身份證明文件以防止僱傭童工。

供應鏈管理

本集團為其項目採購硬件及軟件，供應商主要為信譽良好的電腦設備製造商及軟件開發商，乃由於我們需要確保我們提供予客戶的系統可靠、高效及安全。

我們存有經核准供應商名單。我們亦可根據轉介及公開可得資料識別新供應商。選擇供應商的關鍵標準是彼等在行業中的聲譽、質素及售後服務。

根據項目的複雜程度，我們可能會委聘分包商處理我們系統的部分構建工作及／或輔助安裝硬件組件。我們按每個項目選擇分包商，主要基於我們對彼等終端用戶要求意識、財務穩定性及技術能力的評估。彼等於行業的聲譽亦對我們的選擇過程很重要。為保持服務的最佳質素，我們指派自家人員到工地密切監督分包商進行的工程，亦持續檢查彼等工程。

在供應商和分包商篩選過程中，我們會對公開可得資料進行背景調查。本集團的政策是排除所有非法和非道德實體成為其業務夥伴。

產品責任

我們制定了質量管理系統，包括記錄各個團隊成員在項目不同階段執行和審查工作的指導原則。質量管理系統遵循ISO9001:2008國際公認的技術規範。

項目一旦開展，我們的項目經理將密切關注項目的進展情況，確保項目符合我們客戶的

要求，並在預定時間內完成。質量控制測試將持續進行，以盡量減少網絡不足的問題。

我們通常為系統綜合項目提供後續質量保修期。倘保修期間發生系統故障，本集團可能提供技術支援及維修服務以確保系統可正常運行。

在提供系統綜合服務和網絡安全解決方案服務時，可能涉及客戶的大量機密資料。本集團承諾遵守保障個人資料的法律及法規。嚴格禁止在獲得客戶同意前向第三方提供客戶數據。為進一步保障客戶的資料，可在持有期限屆滿後銷毀所有機密資料。

本集團相信，良好的客戶管理實踐對於本集團可持續發展取得聲譽和信任至關重要，基本上可透過遵守有關保護消費者權益的相關法律法規實現。本集團透過擴大市場份額及提升服務質素，進一步加強在行業內的地位，已獲得公眾對產品的多種認可。這有助本集團達致業務可持續發展並創造長期股東價值。

反貪污

為維護公平、合乎道德和有效率的業務及工作環境，本集團嚴格遵守當地有關反貪污賄賂的法律法規，不論本集團開展業務的地區或國家。本集團已制定並嚴格執行既定的「舉報政策」及「反貪污政策合規條例」規定的反貪污政策，防止、識別及控制欺詐及貪污風險，尤其舉報者計劃允許僱員直接向行政總裁或審核委員會主席報告管理不當行為。本集團主張建立保密機制，以保障舉報者免受威脅及對舉報者僱傭狀況的任何不利。全體員工應以誠信及自律方式履行職責，彼等須於業務營運過程中避免賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢活動或可能利用其職位侵害本集團利益並影響其業務決策或獨立判斷的任何活動。將對違反賄賂和反貪污規定的員工採取紀律處分措施，包括終止僱傭關係並向有關當局報告事件。

合規材料的確認收據由僱員加入本集團時簽署。此外，在切實可行的情況下，與外部訂約方簽訂業務合約時，本集團須於合約內加入防貪污聲明，表明彼等須遵守相關反貪污法律，以及在懷疑僱員收取不恰當金錢饋贈、貴重物品或其他福利時可能進行審計。本集團亦安排定期行政人員及僱員培訓，提升進行業務的道德意識。

社區投資

本集團非常重視培養僱員的社會責任意識，並鼓勵彼等參與慈善社區活動。本集團相信，承擔社會責任的措施是真正的雙贏局面，不僅使本集團對具社會意識的客戶和僱員具有吸引力，亦將透過貢獻愛心與關懷，為世界帶來真正改變。

報告期間，韓國附屬公司向韓國慈善組織捐款7,000港元。本集團將尋求其他機會作出任何形式的貢獻，以支持慈善組織舉辦的活動，持續履行社會責任。